

**UNIVERSITATEA POLITEHNICĂ TIMIȘOARA
FACULTATEA DE ARHITECTURA ȘI URBANISM**

**PLANUL OPERAȚIONAL
AL DEPARTAMENTULUI DE ARHITECTURĂ
pentru anul 2017**

1. Introducere

Planul operațional al Departamentului de Arhitectură detaliază, pentru anul 2017, activitățile specifice care au drept scop atingerea obiectivelor cuprinse în planul strategic al departamentului elaborat pentru perioada 2016-2020. Planul operațional, în concordanță cu planul strategic, urmărește atingerea obiectivelor care să se încadreze în misiunea universității și facultății de formare a unor specialiști de înaltă performanță și competență în domeniile arhitectură, urbanism și amenajări interioare, care să se integreze rapid în activitatea societăților de profil naționale sau internaționale. De asemenea, se urmărește dezvoltarea activităților de cercetare științifică fundamentală și aplicativă, cu implicarea într-o mai mare măsură a studenților, masteranzilor și doctoranzilor, respectiv cu extinderea colaborărilor naționale și internaționale actuale.

În acest context, Departamentul de Arhitectură urmărește în permanență să creeze cadrul adecvat pentru a răspunde ofertei educaționale a facultății, asigurând posibilități de pregătire competitivă a studenților, masteranzilor și doctoranzilor în scopul realizării profesionale în activități diversificate (de execuție, proiectare, cercetare, consultanță etc.), atât pe plan național, cât internațional. Se are în vedere că în domeniul învățământului tehnic se manifestă o dezvoltare extrem de rapidă pe plan mondial, transformări care trebuie să fie considerate de toți membrii departamentului în activitățile didactice și de cercetare desfășurate. În plus, personalul departamentului trebuie să fie implicat în a răspunde tuturor activităților de formare permanentă a specialiștilor din mediul economic și de asigurare a unei colaborări permanente și diversificate cu societățile comerciale, de cercetare sau proiectare din regiune.

În vederea elaborării planului operațional al Departamentului de Arhitectură pe anul 2017 s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- politica de personal care trebuie corelată cu condițiile concrete și necesitățile privind structura personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, cu luarea în considerare a criteriilor de acreditare ARACIS și a nivelului de finanțare care revine departamentului;
- politica de motivare a personalului care să permită implicarea membrilor departamentului în desfășurarea unei activități didactice de calitate, în corelație cu o activitate intensă de cercetare științifică și de diseminare a rezultatelor obținute;
- politica de atragere a potențialilor studenți, masteranzi și doctoranzi, prin implicarea activă în activitățile desfășurate de universitate și facultate pentru orientarea potențialilor candidați, inclusiv din străinătate;
- politica de dezvoltare și diversificare a legăturilor cu mediul economic din regiune (contracte de cercetare, servicii, asistență tehnică, consultanță, expertizare etc., practică pentru studenți, formare continuă pentru personalul din societăți, manifestări științifice, activități în cadrul asociațiilor profesionale etc.);
- politica de dezvoltare și diversificare a activității de cercetare științifică în departament prin implicarea mai importantă a centrului de cercetare și creșterea numărului de proiecte derulate prin acesta;
- politica de dezvoltare a bazei materiale (militarea pentru obținerea de noi spații necesare, promovarea unor contracte de finanțare pentru dotarea cu aparatură, utilizarea unor fonduri din activitatea de cercetare cu terți pentru completarea sau modernizarea aparaturii existente etc.);
- vizibilitatea internațională care trebuie susținută și diversificată prin promovarea unor colaborări academice cu universități europene de prestigiu și prin invitarea de cadre didactice din străinătate pentru desfășurarea unor activități didactice sau participarea la manifestările științifice organizate în departament.

Pentru perioada 2016-2020, obiectivele strategice ale departamentului sunt următoarele:

- urmărirea asigurării cu cadre didactice cu pregătire corespunzătoare a întregii oferte educaționale formulate de către facultate la toate nivelurile de pregătire (licență, masterat, doctorat) și cu respectarea cerințelor mediului economic referitoare la pregătirea absolvenților;

- pregătirea și punerea în aplicare a unei oferte permanente de cursuri pentru formarea continuă a specialiștilor din domeniu;
- menținerea și promovarea climatului de încredere reciprocă, respect și onestitate între membrii departamentului;
- asigurarea unei interacțiuni deschise și sincere în departament, astfel încât deciziile strategice să poată fi luate într-un cadru de transparență, pornind de la dezbateri de fond reale;
- asigurarea funcționării criteriului de competență pentru toate promovările, stabilirea coeficienților de salarizare, acordarea de premii și gradații, atribuirea cursurilor și seminariilor;
- creșterea implicării și motivării membrilor departamentului în așa fel încât aceștia să fie convingși că aparțin unui colectiv educațional care promovează libertatea academică, participarea la procesul decizional, asigurarea calității, valorificarea performanțelor individuale și de parteneriat etc.;
- menținerea și dezvoltarea activității de cercetare științifică de nivel înalt, cu dezvoltarea, în special, a cercetării științifice fundamentale;
- menținerea și dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și instituțiile publice, în scopul adaptării permanente a ofertei educaționale la exigențele pieței muncii, respectiv asigurarea formării continue a specialiștilor din producție, inclusiv cu facilitarea cunoașterii activității productive de către studenți (practică, vizite tehnice, concursuri profesionale sau burse susținute de parteneri economici, lecții deschise, conferințe sau mese rotunde cu participarea unor specialiști din domeniu, etc.);
- participarea cadrelor didactice la elaborarea de norme sau reglementări tehnice;
- dezvoltarea bazei materiale și eficientizarea utilizării spațiilor și resurselor existente în departament;
- îmbunătățirea comunicării cu studenții și implicarea studenților sau masteranzilor performanți în activitățile naționale sau internaționale de cercetare, proiectare sau consultanță desfășurate de cadrele didactice din departament;
- conturarea și urmărirea cu consecvență a bunei funcționări a unei structuri organizatorice la nivelul departamentului caracterizată prin motivare, creativitate, participare, eficiență și responsabilitate, cu implicarea tuturor membrilor în desfășurarea activităților necesare.

Activitățile specifice, la nivelul anului 2017, care urmăresc atingerea obiectivelor propuse sunt descrise în continuare, grupate pe comisiile de specialitate ale departamentului.

2. Comisia de strategie și politici

Conf. dr. arh. Cătălina BOCAN	Președinte
Prof. dr. arh. Ioan ANDREESCU	Membru
Prof. dr. arh. Vlad GAIVORONSCHI	Membru
Ș.L. dr. arh. Ana-Maria BRANEA	Membru
Drd. arh. Alexandra-Iasmina KELLER	Membru – stud.

Principalele obiective strategice ale departamentului sunt cele prin care acesta să-și sporească competitivitatea în raport cu celelalte Facultăți de profil din țară. În acest sens, activitățile specifice sunt următoarele:

- stimularea cadrelor didactice ale departamentului pentru dezvoltarea legăturilor internaționale existente și pentru crearea de altele noi cu universități de prestigiu de pe plan european;
- îmbunătățirea activității centrului de cercetare din departament și implicarea mai largă a membrilor departamentului pentru depunerea de proiecte de cercetare în cadrul diverselor competiții naționale sau internaționale;
- susținerea acțiunii board-urilor, respectiv pentru actualizarea planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor;

- implicarea mai largă a cadrelor didactice în publicarea de materiale didactice pentru studenți și pentru diseminarea rezultatelor proprii obținute în activitatea de cercetare;
- participarea mai activă a personalului din departament la acțiunile de promovare a imaginii universității sau facultății, inclusiv pentru atragere de potențiali studenți, masteranzi sau doctoranzi;
- dezvoltarea legăturilor naționale și internaționale cu mediul de afaceri în scopul organizării de manifestări științifice, a practicii studențești, a unor cursuri postuniversitare etc., respectiv pentru rezolvarea unor teme de cercetare aplicativă;
- susținerea tuturor acțiunilor științifice, culturale, studențești etc. promovate de către universitate și facultate;
- militarea pentru obținerea de noi spații necesare.

3. Comisia didactică

Prof. dr. arh. Vlad GAIVORONSKI	Președinte
Prof. dr. arh. Ioan ANDREESCU	Membru
Ș.L. dr. arh. Cristian BLIDARIU	Membru
Ș.L. dr. arh. Marius HĂRȚA	Membru
Ș.L. dr. arh. Andrei RACOLȚA	Membru
Arh. Georgiana-Adelina GHIURA	Membru – stud.

Activitățile specifice urmărite în anul 2016 pentru atingerea obiectivelor asumate prin planul strategic sunt următoarele:

- crearea cadrului educațional pentru formarea de absolvenți competenți pentru toate cele trei cicluri de învățământ universitar (licență, masterat și doctorat);
- adaptarea fișelor disciplinelor, în concordanță cu planurile de învățământ valabile, standardele de calitate impuse de ARACIS și solicitările mediului de afaceri, în vederea asigurării unei pregătiri de nivel înalt a absolvenților;
- stimularea modernizării și perfecționării metodelor de predare și învățare în cadrul orelor didactice, inclusiv analiza fișelor disciplinelor pentru coordonarea tematicilor abordate;
- analizarea rezultatelor studenților la disciplinele predate în departament și propunerea de măsuri pentru îmbunătățirea acestora;
- mobilizarea și sprijinirea cadrelor didactice pentru publicarea de materiale didactice pentru studenți (acoperirea cu materiale didactice în format tipărit sau online a disciplinelor didactice din cadrul departamentului);
- organizarea de cursuri de perfecționare continuă pentru specialiștii din producție, inclusiv cu diversificarea ofertei actuale;
- sprijinirea organizării de schimburi de experiență cu cadre didactice de la alte universități, la nivel național sau internațional;
- organizarea activităților de practică în strânsă colaborare cu societăți comerciale și instituții publice, cu scopul adaptării studenților la solicitările activităților economice, inclusiv prin încheierea de noi protocoale de practică cu societăți de profil;
- organizarea de prelegeri ale unor cadre didactice sau cercetători de prestigiu din țară sau străinătate din domeniul specializărilor menționate anterior pe tematici curriculare;
- urmărirea continuității normelor didactice pentru cadrele didactice din departament;
- asigurarea continuității și întăririi departamentului prin cooptarea și formarea de cadre didactice și cercetători tineri;
- se va sprijini derularea activității de evaluare a tuturor cadrelor didactice de către studenți;
- monitorizarea evoluției procesului didactic și progresului educațional.

4. Comisia de cercetare

Prof. dr. ing. Marius MOȘOARCĂ	Președinte
Ș.L. dr. arh. Cristian BLIDARIU	Membru
Drd. arh. Alexandra-Iasmina KELLER	Membru
Arh. Georgiana-Adelina GHIURA	Membru
Ș.L. dr. arh. Ana-Maria BRANEA	Membru

Pe parcursul anului 2017 vor fi urmărite în mod deosebit următoarele activități, în concordanță cu planul strategic al Departamentului de Arhitectură:

- stimularea participării membrilor departamentului cu teme de cercetare la competițiile naționale sau internaționale, inclusiv cu integrarea cadrelor didactice în colective de cercetare interdisciplinare (în parteneriat cu colective de cercetare din cadrul altor departamente, facultăți, sau universități din spațiul național sau internațional);
- promovarea pe scară mai largă în rândul partenerilor economici a posibilităților de cercetare, proiectare, consultanță, expertizare etc. de care dispune departamentul;
- organizarea de manifestări științifice, respectiv încurajarea participării cadrelor didactice la conferințe naționale sau internaționale, cu scopul promovării și valorificării rezultatelor obținute în activitatea de cercetare fundamentală sau aplicativă;
- stimularea cadrelor didactice în activitatea de publicare a unor lucrări științifice în reviste naționale sau internaționale indexate în baze de date;
- diversificarea activității contractuale și implicarea studenților din anii terminali sau de la master în activitatea de cercetare;
- stimularea formării de evaluatori în cadrul departamentului prin participarea la diverse cursuri de instruire și perfecționare;
- încurajarea membrilor departamentului să efectueze vizite științifice și de documentare la parteneri străini ai universității sau la alte centre universitare naționale, pentru creșterea competenței de cercetare a departamentului;
- creșterea competitivității activității de cercetare prin programe doctorale.

5. Comisia de infrastructură

Ș.L. dr. arh. Bogdan DEMETRESCU	Președinte
Ș.L. dr. arh. Beatrice LUCACI	Membru
Ș.L. dr. arh. Claudiu TOMA	Membru
Ș.L. dr. arh. Mirela SZITAR	Membru
Cornelia-Florina FECHETE	Membru – stud.

- rezolvarea problemelor organizatorice și de infrastructură privind activitățile din departament (activitate secretariat, etc.).

- se va urmări buna desfășurare a activităților de inventariere, casare și achiziții de materiale, servicii, echipamente, aparatură etc.;
- se va urmări buna funcționare a instalațiilor, echipamentelor, aparaturii;
- se va milita și se va sprijini activitate de mărire a spațiilor necesare departamentului;
- se va efectua o analiză a modului în care sunt gestionate spațiile aferente departamentului și gradul de ocupare a sălilor cu activități didactice;
- se vor analiza posibilitățile de creștere a ponderii veniturilor departamentului din activități proprii.

6. Comisia resurse umane

Ș.L. dr. arh. Ana-Maria BRANEA	Președinte
Prof. dr. ing. Marius MOȘOARCĂ	Membru
Conf. dr. arh. Cătălina BOCAN	Membru
Roxana CĂLUGĂRU	Membru

- sprijinirea încadrării de personal calificat sau auxiliar pentru activitatea de cercetare, dacă există premisa asigurării cheltuielilor salariale ale acestuia;
- urmărirea mobilizării mai bune a cadrelor didactice în activitățile de cercetare, proiectare, consultanță etc., în cadrul colectivelor de cercetare existente în cadrul departamentului. Se va milita pentru utilizarea mai susținută a noilor platforme de cercetare create în ultimii ani la nivelul departamentului;
- stimularea studenților, masteranzilor, doctoranzilor și cadrelor didactice tinere să participe la activitățile de cercetare, proiectare, consultanță, asistență tehnică desfășurate de cadre didactice cu experiență;
- stimularea intensificării schimburilor academice cu facultățile de profil din țară și străinătate. Se va urmări creșterea vizibilității internaționale prin încurajarea mobilității cadrelor didactice;
- se va stimula personalul didactic auxiliar și nedidactic pentru participarea la programe de formare continuă;
- se va sprijini activitatea de evaluare a cadrelor didactice de către studenți;
- se vor derula activitățile necesare și la timp de instruire a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic cu privire la Normele SSM și PSI;
- se va urmări ca toți studenții să participe la instruirii privind protecția muncii înaintea începerii activităților de lucrări, practică etc., cadrul didactic titular fiind responsabil de efectuarea instructajului respectiv;
- se va urmări ca întregul personal al departamentului să-și efectueze controlul medical periodic, inclusiv pentru condiții speciale de activitate (conducător autoturism);
- se va elabora o ofertă coerentă de servicii de cercetare, consultanță, încercări de laborator, asistență tehnică, expertizare etc. către mediul economic.

Director departament
Conf. dr. arh. Cătălina BOCAN

Timișoara
22.03.2017